



Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на  
Европейския социален фонд

## ОХРАНИТЕЛИ

Във връзка с изпълнение на договор за безвъзмездна финансова помощ по одобрен проект на дружеството № **BG05M9OP001-1.003-2750 „Заетост за 50 безработни и неактивни лица в "Кремък" ЕООД“**, финансиран по процедура №BG05M9OP001-1.003 „Ново работно място 2015“ на ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз, „Кремък“ ЕООД търси да назначи ОХРАНИТЕЛИ за Стара Загора (МОНИТОРИНГ ЦЕНТЪР)

### Изисквания:

- Завършено минимум средно образование – задължително;
- Чисто съдебно минало;
- Психически здрави;
- Добри комуникативни умения;
- Способност за вземане на решения в екстремни ситуации;
- Лоялност към фирмата;
- Опит в работата в call centre или мониторинг център е предимство;
- Опит в работата със сигнално охранителни системи и системи за видеонаблюдение е предимство;
- Отлични умения за работа с Microsoft Office;
- Добри технически познания;
- Инициативност, лоялност, конфиденциалност и аналитично мислене;
- Готовност за отговорна и интензивна работа с желание да се учи;
- Умение за работа в екип.

### Основни задължения:

- Охрана на имущества и превантивен контрол за недопускане на посегателства;
- Наблюдава и контролира получаването на сигнали от охраняваните обекти и взаимодействия с автопатрулната охрана с цел поддържане на реда в обектите за предотвратяване на неправомерни действия;
- Запознава се с всички нововъведения и нови технологии;
- Координира дейността си с ръководителя на мониторинг центъра;
- Повишава личната си квалификация чрез обучения.

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

*„Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Кремък“ ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.“*

*Договор за БФП № BG05M9OP001-1.003-2750-C01 „Заетост за 50 безработни и неактивни лица в "Кремък" ЕООД“*



Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на  
Европейския социален фонд

---

**Ние предлагаме:**

- Възможност за работа в утвърдена компания;
- Коректност в трудовите отношения.

**Задължителни документи за кандидатстване:**

- Заявление за кандидатстване;
- Подробна автобиография с актуална снимка;
- Копие на диплома и удостоверения за квалификация.

Документите се подават по електронен път на: [hr@kremak.com](mailto:hr@kremak.com) или на адрес:  
гр.Стара Загора, ул. „Новозагорско шосе” № 6, п.к.178,  
тел. за връзка 042/690 459; 0885 11 50 96.

С приоритет ще бъдат разглеждани кандидатурите на лица, които попадат в следните специфични категории съгласно договор за безвъзмездна финансова помощ по процедура № BG05M9OP001-1.003 „Ново работно място 2015“ на ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020:

- Продължително безработни и неактивни лица;
- Безработни лица на възраст над 54 г.;
- Безработни младежи до 29 г. вкл.

Всички кандидатури ще бъдат разгледани конфиденциално. Само одобрените по документи кандидати ще бъдат поканени на интервю.

---

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

*„Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Кремък“ ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.“*

*Договор за БФП № BG05M9OP001-1.003-2750-C01 „Заетост за 50 безработни и неактивни лица в “Кремък” ЕООД“*