



Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на  
Европейския социален фонд

**Монтьор електронни сигнални апаратури  
/ТЕХНИК електронни системи/**

Във връзка с изпълнение на договор за безвъзмездна финансова помощ по одобрен проект на дружеството № **BG05M9OP001-1.003-2750 „Заетост за 50 безработни и неактивни лица в "Кремък" ЕООД“**, финансиран по процедура №BG05M9OP001-1.003 „Ново работно място 2015“ на ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз, „Кремък“ ЕООД търси да назначи монтьор електронни сигнални апаратури за Стара Загора:

**Изисквания:**

- Завършено минимум средно образование, техническо с предимство;
- Опит в работата със сигнално охранителни системи, системи за видеонаблюдение и с електрически мрежи и инсталации – предимство;
- Познания на комуникационно информационните системи и мрежи – предимство;
- Основни познания в областта на общата електротехника;
- Активен шофьор - предимство;
- Притежаване на удостоверение за придобита 4 или по-висока квалификационна група по безопасност, при работа с електрически уредби на електрически и топлофикационни централи и по ел. мрежи - предимство;
- Инициативност, лоялност, конфиденциалност и аналитично мислене;
- Готовност за отговорна и интензивна работа с желание да се учи;
- Умение за работа в екип.

**Основни задължения:**

- Монтаж и изграждане на технически системи за сигурност – видео наблюдение, сигнално охранителна техника, периметрова охрана;
- Изграждане на инфраструктура за пренос на данни от обекти до мониторинг център.

**Ние предлагаме:**

- Възможност за работа в утвърдена компания;
- Коректност в трудовите отношения;
- Отлични условия за работа;
- Възможност за професионално развитие;

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

*„Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Кремък“ ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.“*

*Договор за БФП № BG05M9OP001-1.003-2750-C01 „Заетост за 50 безработни и неактивни лица в "Кремък" ЕООД“*



Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на  
Европейския социален фонд

---

- Предлагаме практическо обучение за работа със СOT - в случай, че кандидата не притежава необходимите знания и умения.

**Задължителни документи за кандидатстване:**

- Заявление за кандидатстване.
- Подробна автобиография с актуална снимка;
- Копие на диплома и удостоверения за квалификация;

Документите се подават по електронен път на: [hr@kremak.com](mailto:hr@kremak.com) или на адрес: гр.Стара Загора, ул. „Новозагорско шосе” № 6, п.к.178, тел. за връзка 042/690 459; 0885 11 50 96.

С приоритет ще бъдат разглеждани кандидатурите на лица, които попадат в следните специфични категории съгласно договор за безвъзмездна финансова помощ по процедура № BG05M9OP001-1.003 „Ново работно място 2015“ на ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020:

- Продължително безработни и неактивни лица;
- Безработни лица на възраст над 54 г.;
- Безработни младежи до 29 г. вкл.

Всички кандидатури ще бъдат разгледани конфиденциално. Само одобрените по документи кандидати ще бъдат поканени на интервю.

---

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

*„Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Кремък“ ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.“*

*Договор за БФП № BG05M9OP001-1.003-2750-C01 „Заетост за 50 безработни и неактивни лица в “Кремък” ЕООД“*